

แบบประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

ชื่อผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคล.....ตำแหน่ง.....
 ด้าน(ถ้ามี).....ระดับ.....หน่วยงาน.....
 ตำแหน่งที่ขอเข้ารับการประเมินบุคคล.....ด้าน(ถ้ามี).....
 ระดับ.....ตำแหน่งเลขที่.....กลุ่มงาน.....
 กลุ่มภารกิจ.....หน่วยงาน.....

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
1. ความรู้ความสามารถ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน จำนวน 1 รายการ - หลักการตรวจทางรังสีวิทยาตามหลักความปลอดภัยในการป้องกันอันตรายจากรังสี หมายถึง ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ หลักการ วิธีการ ขั้นตอน ในการตรวจทางรังสีวิทยา ประเภทต่าง ๆ การบันทึกถ่ายภาพรังสีร่างกายมนุษย์ รวมถึงคุณสมบัติ อันตรายหรือผลกระทบของรังสีต่อมนุษย์ ปริมาณรังสีที่เหมาะสม หลักการวิธีการในการควบคุม หรือข้อกำหนดสากล แนวทางการป้องกันอันตรายจากรังสี เพื่อความปลอดภัยสูงสุดในการปฏิบัติงานด้านรังสีของผู้ปฏิบัติงาน ผู้รับบริการและสิ่งแวดล้อม	20	
2. ทักษะกรมสุขภาพจิต จำนวน 1 รายการ - การใช้งานทางเทคนิคเครื่องตรวจสำหรับการตรวจทางรังสีและการบำรุงรักษาเครื่องมืออุปกรณ์ทางรังสีวิทยา หมายถึง ทักษะในการใช้งาน การกำหนดค่า หรือควบคุมดูแลการทำงาน ของเครื่องมืออุปกรณ์ทางรังสีวิทยา ซึ่งมีความสลับซับซ้อนละเอียดอ่อน และจัดเป็นเครื่องมือราคาแพง จำเป็นที่จะต้องดำเนินการโดยผู้ที่มีความรู้ ความเข้าใจลึกซึ้ง และมีทักษะและความชำนาญ ทั้งนี้ เพื่อการใช้งานอย่างถูกต้องและเหมาะสม สอดคล้องรองรับ ตามความต้องการของการส่งตรวจอย่างเต็มศักยภาพของเครื่องตรวจ มีความปลอดภัย และการป้องกันควบคุมความเสี่ยง หรือความเสียหายกระทบต่ออายุการใช้งาน	20	
3. สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ จำนวน 3 รายการ 3.1 ศิลปะการสื่อสารจูงใจ หมายถึง ความสามารถที่จะสื่อความด้วยการเขียน พูด โดยใช้สื่อต่าง ๆ เพื่อให้ผู้อื่นเข้าใจ ยอมรับ และสนับสนุนความคิดของตน 3.2 การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน หมายถึง ความใส่ใจที่จะปฏิบัติงานให้ถูกต้อง ครบถ้วน มุ่งเน้นความชัดเจนของบทบาทหน้าที่ และลดข้อบกพร่องที่อาจเกิดจากสภาพแวดล้อม โดยติดตาม ตรวจสอบการทำงาน หรือข้อมูลตลอดจนพัฒนาระบบการตรวจสอบเพื่อความถูกต้องของกระบวนการงาน	20 20	

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
3.3 การสืบเสาะหาข้อมูล หมายถึง ความรู้เชิงลึกที่จะแสวงหาข้อมูลเกี่ยวกับสถานการณ์ ภูมิหลัง ประวัติความเป็นมา ประเด็นปัญหา หรือเรื่องราวต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือจะเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน	20	
คะแนนรวมทั้งสิ้น	100	

หมายเหตุ รายละเอียดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน แต่ละรายการประเมิน ให้พิจารณาตามพจนานุกรมสมรรถนะกรมสุขภาพจิต

ระบุเหตุในการประเมิน

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มภารกิจ/กลุ่มงาน

วันที่.....

() เห็นด้วยกับผลการประเมินข้างต้น

() ไม่เห็นด้วย

เหตุผล.....

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่งผู้อำนวยการ.....

วันที่.....